

株式会社ダイスネクスト一般事業主行動計画  
(次世代育成支援対策推進・女性活躍推進)

社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和 7年 2月 1日～令和 9年 1月 31日

2. 目標と取組内容

目標 1：育児休業を取りやすい環境を整備し、男女ともに育児休業の取得率を高める

<取組>

- 育児休業に関する制度の周知や情報提供及び相談体制の整備
- 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備

目標 2：時間外労働の削減

<取組>

- チーム内の業務状況の情報共有／上司による業務の優先順位付けや業務分担の見直し等のマネジメントの徹底

目標 3：採用活動における次世代育成支援・女性活躍推進の実施

<取組>

- 若年者に対するインターンシップ、トライアル雇用等の実施
- 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報